**Основна школа „Карађорђе Петровић“ Крушевица**

тел/фах:016/875-458 e-mail: [oskrusevica1858@gmail.com](mailto:oskrusevica1858@gmail.com)

**И З В Е Ш Т А Ј**

О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА

РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

За период од 01.01.2023. до 31.12.2023. године

Основна школа „Карађорђе Петровић“ Крушевица

Назив: ОШ „Карађорђе Петровић“

Седиште и адреса: Село Крушевица бб, Општина Власотинце

Број телефона: 016/875-458, 0646478479

Електронска адреса: oskrusevica1858@gmail.com

Веб сајт: oskaradjordjepetrovic.com

Матични број: 07104863

ПИБ: 101937267

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности ОШ „Карађорђе Петровић“ у Крушевици, Број 596/1, донет 29.12.2022. године.

**I**

Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности

1. Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

Основни критеријум за пријем у радни однос је испуњеност услова прописаних Законом о основама система образовања и васпитања, Правилницима о врсти стручне спреме и Правилником о организацији и систематизацији послова у Школи, независно од пола кандидатат. Министарство просвете именује директора школе у складу са Законом. Тренутно стање запосленних у школи је такав да је у већем броју заступљен женски род.

1. Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

Занемарљив

1. Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања:

Низак (зелена) у току 2023. године није било регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности

1. Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лиоца и/или странака у процесу рада:

Минималне – у 2023. години није било случајева повреде принципа родне равноправности

1. Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности

Потребе и могућности за заштиту запослених и трећих лица од повреде принципа родне равноправнопсти су преиспитане, запослени су упознати са тим.

**II**

Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равносправности:

1. Опште мере – за остваривање и унапређивање родне равноправности су прописане законом.
2. Посебне мере:

* Право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
* Примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
* Промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;
* Уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима;
* Уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;
* Употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца;
* Прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама

**III**

Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности

1. Приликом избора кандидата по конкурсу за пријем у радни однос и приликом пријема у радни однос на одређено време вођено је рачуна о равномерној заступљености полова колико је то било реално могуће, приликом давања предлога за чланове Школског одбора такође се водило рачуна о равномерној заступљености полова, употреба родно сензитивног језика, на исти начин је спровођено информисање запослених без обзира на пол, подједнако су били заступљени у формулисању и спровођењу политике родне равноправности и др. Плате и остала примања су исплаћивана на основу коефицијента за одређено радно место и на висину плате нема утицаја пол запослених.

**IV**

Разлози због којих мере нису спроведене:

1. У ситуацијама где посебни закони прописују услове (нпр. пријем у радни однос) и нема могућности да се равномерно засупе оба пола. Као и затечено стање запослених по коме је више заступљен женски пол, а такво стање се не може изменити.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име: Предраг

Презиме: Ранђеловић

Контакт телефон: 0652496221

Електронска адреса: [prandjelovic63@gmail.com](mailto:prandjelovic63@gmail.com)

Потпис:

Датум: 28.12.2023. године

Место: Крушевица

Директор:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Марина Илић